

МАЛЕНЬКИЙ ШАГ К БОЛЬШИМ СВЕРШЕНИЯМ



А. М. МОРОЗ, член Комитета Российского Союза строителей по энергоресурсосбережению, председатель Общественного совета СРО НП «БалтЭнергоЭффект», вице-президент Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты

В конце февраля в Минэнерго РФ под председательством директора Департамента энергоэффективности, модернизации и развития ТЭК Минэнерго России Павла Свистунова состоялось совещание, посвященное разработке национальной версии Международного стандарта энергетического менеджмента ISO 50001.

ТРУДНОСТИ СУЩЕСТВУЮТ

Состоявшееся событие можно охарактеризовать как значимое и актуальное: Международный стандарт ISO 50001 Energy management systems - Requirements with guidance for use был утвержден Международной организацией по стандартизации (ISO) 15 июня 2011 года, а с 2012 года уже действует в мировой энергетической практике. На основании международного стандарта будет разрабатываться стандарт ГОСТ Р 50001 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению», проект которого был рассмотрен. По всей видимости, необходимо определить, какие трудности по разработке национального стандарта и его внедрения в практику существуют, кому он больше всего нужен и какую положительную роль он может сыграть. Анализ зарубежного и некоторого отечественного опыта по созданию систем управления процессами на предприятиях показывает, что этот шаг является последовательным и логическим продолжением после создания системы качества на производстве. Система качества после ее создания требует поддержания достигнутого уровня, в противном случае ее смысл пропадает. Спрашивается: нужна ли в таком случае система энергоменеджмента и не дублирует ли она систему управления качеством?

Энергетическое обследование промышленных производств выявляет, что основные проблемы с точки зрения энергосбережения сосредоточены, как правило, не в технических системах обеспечения производственного процесса (электроэнергетика, теплоэнергетика, другие инженерные системы), а в отдельных звеньях или даже всей цепочке технологического процесса. При этом главного технолога и его команду не интересует, насколько высока энергоэффективность производства. Они руководствуются совершенно иными критериями: забудьте дедукцию и индукцию – гоните продукцию! Бывает, что эта

гонка без отслеживания параметров энергоресурсов и работы энергетического оборудования приводит к плачевным результатам. Например, если не рассматривать качество электроэнергии на производстве, то не только не решается проблема энергосбережения, но и электрооборудование работает в нерасчетном режиме, что приводит к преждевременному выходу его из строя. Значит, энергосбережение надо рассматривать в одной связке с ресурсосбережением: и то и другое влияет на себестоимость продукции. Может ли главный энергетик (главный электрик) предприятия вмешаться в эти «недоразумения» технологического процесса? Даже если бы очень хотел, то вряд ли это получится, так как у него своих каждодневных проблем предостаточно.

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ НЕОБХОДИМ

Отсюда следует вывод, что на предприятии проблема энерго- и ресурсосбережения перерастает из разряда технической в управленческую. Опыт внедрения системы энергоменеджмента на иностранных и совместных предприятиях показывает, что есть ряд определенных последовательных действий по внедрению системы энергоменеджмента.

Во-первых, необходимо учесть основные требования стандарта ISO 50001. Руководство и все сотрудники должны понимать важность и необходимость его внедрения. При этом создается служба энергоменеджмента из достаточно высокопрофессиональных сотрудников, или функционируют отдельные энергоменеджеры.

Во-вторых, требуется осуществить некоторые мероприятия, которые пошагово обеспечивают следующие результаты:

1. От проектной идеи до начальной оценки состояния и идентификации потенциальных возможностей.

2. Адаптация к существующей системе управления и интеграция с системой планирования организации.

3. Введение в цикл непрерывного улучшения.

Уже на первой стадии может осуществляться идентификация начальных энергосберегающих потенциалов, особенно если энергетическое обследование ранее завершилось не формальным отчетом, а достаточно корректным и отработанным документом. В существующей системе управления возможно принятие более системного подхода на второй стадии. В данный период важна солидарность в профессиональной среде среди руководителей, экспертов и специалистов, работающих в технологической, технической и менеджерской областях. В результате этого достигается постоянная концентрация внимания высшего руководства и персонала организации в целом на таком управленческом аспекте как энергосбережение и повышение энергоэффективности. На третьей стадии может быть внедрена система энергоменеджмента, которая будет не одномоментным актом, а именно циклом постоянного улучшения энергоэффективности производства.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ

Принцип цикличности: исполняй -> контролируй -> действуй -> планируй -> исполняй -> является основополагающим принципом в системе энергоменеджмента. При этом мы понимаем, что после достижения определенного результата цикл может

начинаться заново для получения более высокой энергоэффективности.

В настоящее время ряд совместных предприятий в России активно внедряет в практику своей деятельности принципы и положения международного стандарта (филиалы компаний «Байер», «Дюпон»), а также российские ОАО «Газпром», ОАО «Российские железные дороги», ОАО «ЕВРАЗ-СЗМК», ОАО «ЛУКОЙЛ», ЗАО «СИБУР – Холдинг» и др.

Но есть совершенно уникальные случаи, когда на небольших предприятиях группа топ-менеджеров внедрила такого рода правила на производстве, получив при этом ощутимую выгоду. Примером тому может быть Санкт-Петербургское предприятие по выпуску транспортной ленты ООО «ГСК «Красный треугольник», где была внедрена система энергоменеджмента еще до вступления в действие международного стандарта. Затраты на включение в штат энергоменеджеров составили около миллиона рублей, но экономическая выгода оказалась заметной: более 10 миллионов рублей в год. И еще один важный момент: энергоэффективность предприятия примерно в 4 раза выше, чем на родственных предприятиях по выпуску аналогичной продукции. Вот что значит вовремя взяться за дело!

Хотелось бы думать, что энергоменеджмент на предприятиях не просто будет востребован, но и начнет приносить реальную пользу, в которую поверит директорский корпус и весь производственный коллектив, так как повышение энергоэффективности является общим делом.



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО "БАЛТЭНЕРГОЭФФЕКТ"

190103, Санкт-Петербург, Рижский пр., 3

Контактные телефоны:

(812) 251-31-01, 251-10-50, 251-79-65

**Консультации по вступлению,
прием документов :**

(812) 251-98-40



www.srobaltenergo.ru, e-mail: info@srobaltenergo.ru